

## Die Betriebsänderung - Interessenausgleich und Sozialplan

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Ver- oder Auslagerung von einzelnen Abteilungen, die Spaltung von Betrieben und Unternehmen, der Übergang einzelner Bereiche oder des ganzen Betriebes in ein neues Unternehmen, die Veränderung der Tarifzugehörigkeit, die Fusion mit anderen Betrieben und Unternehmen ... all dies gehört mittlerweile zum Alltag von Betriebsräten und den durch sie vertretenen Arbeitnehmern.

Dieses Seminar gibt einen vollständigen Überblick über die Rechtslage sowie die Strategien und Vorgehensweisen der Arbeitgeber im Hinblick auf Spaltungen, Outsourcing, Betriebsübergänge, Fusionen, Arbeitsplatzabbau und sonstige Betriebsänderungen. Darüber hinaus zeigt es die Gestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten für Betriebsräte auf und gibt einen vollständigen Überblick über die Rechte und Pflichten der Interessenvertretung.

Inhalte:

- Die §§ 111 bis 113 BetrVG
- Betriebsänderung und Mitbestimmung
- Inhalte von Interessenausgleich und Sozialplan
- Die Einigungsstelle zum Sozialplan
- Outplacement als mögliche Alternative zu Kündigungen
- Der Interessenausgleich als Gestaltungsmöglichkeit
- Meldepflichten, Abfindungen und die Hartz-Gesetze
- Unterschied Abspaltung, Verlagerung und Outsourcing
- Betriebsübergang nach § 613 a BGB
- Fusion von Betrieben und Unternehmen
- Rest- und Übergangsmandate des Betriebsrates
- Änderung der Tarifzugehörigkeit

Termin: 11. – 15. Oktober 2021  
Referent: Michael Fredersdorf  
Beginn: Montag 10.00  
Ende: Freitag, 13.00  
Ort: Willingen  
Kosten: € 885,00 (zzgl. Hotelleistungen in Höhe von ca. € 600,00; bei Voranreise inkl. Abendessen zzgl. ca. € 100,00)

Der Referent



Michael  
Fredersdorf

Ehemaliger  
BR- und EBR-  
Vorsitzender,  
Arbeitsrechtstrainer

Das Hotel



Kaiserin Augusta  
Hotel Weimar

Carl-August-Allee  
17

99423 Weimar

03643 – 234-0

[reservierung@hotel-kaiserin-augusta.de](mailto:reservierung@hotel-kaiserin-augusta.de)