

# Menschengerechte Arbeit

- Keine Über- oder Unterforderung,
- Möglichkeit zur Kommunikation und Sozialisation,
- Erhalt von (wertschätzendem) Feedback,
- Gleichgewicht von Verantwortung und Kompetenzen,
- Gestaltungs- und Einflußmöglichkeiten,
- Partizipation am Entscheidungsprozeß,
- partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz,
- Weiterentwicklung und Förderung durch die Führungskraft,
- abwechslungsreiche und fordernde Tätigkeit,
- Zukunftsperspektive und Angstlosigkeit,
- Schutz vor Willkür,
- Anerkennung als Mensch sowie der Leistung,
- Freiheit statt Kontrolle,
- Selbstbestimmung statt Fremdbestimmung,
- sinnhafte Tätigkeiten,
- ganzheitliches Arbeiten,
- Vertrauenskultur und Motivation etc.

